

1 Sites Internet pour la mise à jour des éléments de la paie

- Pour les frais professionnels et avantages en nature : <http://www.urssaf.fr>
- Pour les taux de cotisation et plafond de Sécurité sociale : <http://www.ag2rpro.com> ou encore <http://www.net-iris.fr/indices-taux/>

2 PCG – article 446-64. Charges de personnel

Sont inscrites au compte 641 « Rémunérations du personnel » toutes les rémunérations du personnel, y compris les rémunérations allouées aux gérants majoritaires et aux administrateurs de société. [...]

3 PCG – articles 444-42. Personnel et comptes rattachés (règlement n° 2005-09 du CRC)

Le compte 421 « Personnel – Rémunérations dues » est crédité des rémunérations brutes à payer au personnel par le débit des comptes de charges intéressés.

Il est débité :

- du montant des avances et acomptes versés au personnel par le crédit du compte 425 « Personnel – Avances et acomptes » ;
- du montant des oppositions notifiées à l'entité à l'encontre des membres de son personnel par le crédit du compte 427 « Personnel – Oppositions » ;
- de la quote-part des charges sociales incombant au personnel par le crédit du compte 43 « Sécurité sociale et autres organismes sociaux » ;
- du montant des règlements effectués au personnel par le crédit d'un compte de trésorerie.

4 Exemples de contrats de travail entraînant des aides de l'État

Type d'aide	Contrats
Exonération de cotisations sociales patronales	Contrats d'apprentissage Contrats de professionnalisation
Aides forfaitaires	Contrats d'apprentissage Contrats initiative – emploi Contrats jeunes en entreprises Contrats d'insertion
Prise en charge forfaitaire de dépenses	Aides au tutorat et prise en charge de dépenses de formation (contrats de professionnalisation)
Remboursement de dépenses	Allocation de chômage partiel Allocation de préretraite pour métiers pénibles

APPLICATION 1 Calcul du salaire brut

M. Quentin est représentant de commerce dans une entreprise de distribution de produits cosmétiques en gros. Sa rémunération comprend une partie fixe (1 400 € mensuels) et une partie variable déterminée en fonction du chiffre d'affaires réalisé le mois précédent, selon le barème suivant :

Fraction de chiffre d'affaires	Pourcentage de rémunération
De 0 à 8 000 €	–
De 8 001 € à 16 000 €	2 %
De 16 001 € à 30 000 €	4 %
De 30 001 € à 50 000 €	6 %
Au-dessus de 50 000 €	10 %

Le montant des ventes réalisées par son intermédiaire au cours du mois d'octobre N a été de 43 625 €.

Le salaire mensuel de M. Hubert, ouvrier, comprend une partie fixe de 1 000 € et une partie liée au rendement de l'atelier, déterminée mensuellement en fonction d'un coefficient d'activité appliqué à la somme de 600 €. Le salaire ne peut pas être inférieur à 1 411,96 €.

Les coefficients d'activité ont été de 1,18 en novembre N et de 0,84 en décembre N.

1. Calculez la rémunération brute de M. Quentin au titre du mois de novembre N.

2. Calculez la rémunération brute de M. Hubert pour les mois de novembre et décembre N.

APPLICATION 2 Calcul des composantes du coût salarial

Les données concernant la rémunération pour le mois d'avril N de M. Charles sont les suivantes :

- rémunération mensuelle : 151,75 heures au taux de 9,15 € ;
- prime de panier : 123 € ;
- taux global de cotisations salariales : 22 % ;
- taux global de cotisations patronales : 45 % ;
- allocation forfaitaire pour frais (non soumise à cotisations) : 158 € ;
- avance versée le 16/04 : 300 €.

Déterminez, pour le mois d'avril N, le salaire brut, le salaire net, le salaire net à payer et le coût total pour l'employeur.

APPLICATION 3 Calcul de l'assiette des cotisations sociales

Mlle Sylvie est cadre supérieur dans une importante société de textile. Elle perçoit à ce titre une rémunération mensuelle de 12 000 €. Dans la même entreprise, M. Léonard, ouvrier professionnel au service « Entretien », perçoit une rémunération brute de 3 000 €. Il ne bénéficie pas du statut de cadre.